

人權政策落實情形：

一. 行動方案

人權政策及行動方案：
(1)母性政策-安排個別面談：110 年度兩名生產母性員工於九月份時與護理人員進行個別面談，接受指導及管理。
(2)每月護理人員臨場服務：定期每月二場至三場的臨場諮詢服務。
(3)性騷擾申訴管道及窗口：建立此申訴管道，至目前為止並未收到任何的申訴案件。
(4)雇用視障同仁：長期雇用視障同仁並由其提供專業按摩服務。
(5)定期舉辦員工大會：宣導公司政策及公司營運概況，建立員工溝通之機制，了解員工需求。
(6)每季定期召開勞資會議：建立勞資雙方通順的溝通平台。
(7)嚴謹的資安管理：對於人員個資的保護，遵守個資法的規定。

二. 員工內訓

內容	課程內容	受訓方式	主講人	受訓對象	新人報到	參與人數	觀看時數 (分鐘)
推動公司永續發展 相關宣導課程	1. 薪資保障, 調薪制度, 彈性工時, 關懷 員工及福利政策..	線上課程	HR	全體同仁	新人訓練 包	124	9 小時 32 分
	2. 勞工人權, 性別平等...						
	3. 勞工環境安全設施, 環境保護(節約能 源政策宣導)..						
	4. 資安宣導課程->每季進行宣導事項		資安			98	16 小時 2 分
公司治理課程	防範內線交易		HR			112	17 小時 3 分